



JAARVERSLAG 2018

BANKIEREN
VOOR GOED
VERANDEREN



INHOUD

1. BOODSCHAP VAN DE VOORZITTER	4
2. DE CONTEXT	8
a. 2018 - 2019: Scharnierjaren voor NewB.....	8
b. Een nieuwe mobilisatie van de leden	9
c. Ethische banken in de wereld.....	10
3. DE COÖPERATIEVE EN HAAR LEDEN	12
a. De belangrijkste cijfers en statistieken van 2018	12
b. De A-coöperanten: 154 lidorganisaties uit het maatschappelijk middenvelde	13
c. De B-coöperanten: de burgers.....	15
d. De C-coöperanten: de institutionele investeerders	17
4. COÖPERATIEVE AANDELEN EN NIEUWE PRODUCTEN	18
a. Een beperkt aantal aandelen om u beter te beschermen	18
b. De Goodpay-kaart	19
c. De verzekeringen van NewB	21
5. DE ZICHTBAARHEID VAN NEWB	22
a. Dynamische communicatie	22
b. Grotere zichtbaarheid voor onze licentieaanvraage	23
6. HET INTERNE BESTUUR	24
a. De Raad van Bestuur	24
b. Het personeel	26
7. DE WAARDEN	28
8. HET BESTUURVERSLAG VAN DE RAAD VAN BESTUUR	30
a. Belangrijkste feiten	30
b. Boekhoudkundige cijfers van 2018.....	35
c. Budget voor boekjaar 2019	40
d. Belangrijke gebeurtenissen na de afsluiting van het boekjaar.....	42
e. Omstandigheden die een grote impact kunnen hebben op de ontwikkeling van de Coöperatieve	42
f. Toepassing van de boekhoudregels met het oog op de continuïteit	47
g. Bijkantoren en dochterondernemingen.....	48
h. Belangenvermenging	48
i. Bijzonder verslag over de erkenningsvoorwaarden van de NRC	48
j. Conclusie	48
k. Voorgestelde bestemming van het resultaat.....	49
9. HET MAATSCHAPPELIJK COMITÉ	50

Aan iedereen die bijgedragen heeft aan NewB's activiteiten in 2018:
super **bedankt!**

Alle reacties op dit jaarverslag zijn welkom op: info@newb.coop

*NewB Europese coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid.
Kruidtuinstraat 75, 1210 Sint-Joost-ten-Node. RPM 0836.324.003*

Ver. Uitg. Tom Olinger – Brugmannlaan 262 – 1180 Brussel

1. BOODSCHAP VAN DE VOORZITTER



Oproep om samen in actie te komen!

Beste coöperant, je mag trots zijn!

Ja, NewB is erin geslaagd tienduizenden mensen te verenigen rond haar project vooraleer er zelfs maar sprake was van enige economische activiteit. Onze coöperatieve is het resultaat van de groeiende vraag bij de bevolking naar financiële instellingen die ingaan op de maatschappelijke uitdagingen van onze tijd en niet zomaar meesurfen met een trend.

Ja, NewB heeft blijk gegeven van veerkracht: terwijl het opzetten van een nieuwe bank in 2013 een onmogelijke opdracht bleek, in een context waarin de banksector moeite had om zijn stabiliteit terug

te vinden na de schulden crisis in de eurozone, lieten wij de armen niet zakken.

Ja, NewB heeft blijk gegeven van de kracht van collectieve intelligentie: met een heel grote meerderheid hebben wij op de algemene vergadering van juni 2014 beslist om ons aan te passen aan de omstandigheden en de strategie van de coöperatieve drastisch te veranderen door financiële producten te ontwikkelen vooraleer zelfs maar een aanvraag tot banklicentie in te dienen. "One more bank, yes we can!" riepen we gezamenlijk na die stemming.

Ja, NewB bleek volhardend. Terwijl de klok onverbiddelijk doortikte en onheilsprofeten, met niet altijd even goede bedoelingen, het einde van

het project voorspelden of zelfs aankondigden, bleven de leden en het team van medewerkers onafgebroken doorwerken, tot we twee jaar later de GoodPay-kaart konden voorstellen en de komst van de Franse onderlinge verzekeringsgroep Monceau-Assurances het kapitaal versterkte en het lanceren van verzekeringsproducten mogelijk maakte.

Ja, NewB is volledig trouw gebleven aan de principes en de waarden van haar DNA. We hadden ongetwijfeld tijd kunnen winnen door te bezwijken voor de zang van de sirenen die het goed met ons voorhadden, als we maar wilden afstappen van bepaalde vereisten zoals economische democratie (één stem per persoon, ongeacht het bedrag dat hij of zij heeft ingebracht) of de beperkte vergoeding van het kapitaal.

Ja, vandaag heeft NewB een eerste veldslag gewonnen door, zonder haar eigenheid op te geven, de in 2014 gezamenlijk afgesproken strategie door te voeren met de lancering van een betaalkaart en een aantal verzekeringsproducten. Tegelijk werd vastbesloten doorgewerkt aan de opbouw van onze bank en kon begin 2019 een aanvraag tot erkenning worden ingediend. Een gunstige beslissing van de Europese Centrale Bank zou iedereen de kans moeten bieden om begin 2020 een rekening te

openen, er zijn inkomen op te laten storten, betalingen en afbetalingen te doen en ook groene leningen te verkrijgen.

Je mag dus trots zijn over de afgelegde weg.

Maar denk niet dat het spel definitief gespeeld is. We hebben blijk gegeven van volharding en vechtlust in deze lange-afstandswedstrijd, maar de eindstreep hebben we nog niet gehaald. Dat zal alleen lukken als iedereen in actie komt.

Sinds haar eerste uren is onze coöperatieve gebaseerd op het idee dat ieder van ons aan het roer staat of in de bestuurderszetel zit. Dat is nu meer dan ooit het geval en de toekomst van ons collectieve project hangt van jou af.

Neen, we zijn nog niet talrijk genoeg. Natuurlijk is het indrukwekkend dat meer dan 50.000 natuurlijke personen en 150 organisaties lid zijn van NewB. Maar dat is nog niet voldoende gezien de enorme maatschappelijke en milieuitdagingen die de oprichting van onze bank rechtvaardigen en gezien de groeiende burgerbeweging die meent dat we die uitdagingen enkel gezamenlijk kunnen aanpakken met ethische banken die precies die missie hebben.

Om het aantal coöperanten en coöperantes nog te verhogen, beschikt

NewB niet (en wil dat ook niet) over enorme reclamemiddelen die “onze beschikbare hersendeeltjes” aantasten. NewB rekent op jou. Om in je familie, in je vrienden- en kennissenkring, in je buurt en via je sociale netwerken uitleg te geven over je inzet voor de oprichting van deze nieuwe bank. Vertel over dit gemeenschappelijke verhaal dat ons vandaag zo dicht bij ons doel brengt. En vertel aan anderen die zich in ons project kunnen vinden dat ze zich massaal moeten aansluiten – vergeet niet dat het daarvoor volstaat om een aandeel van 20 € te kopen.

Neen, onze producten kennen nog niet genoeg succes. Natuurlijk zijn er wel al meer dan 6.000 coöperanten die de prepaid kaart gebruiken en de verzekeringen beginnen ook te lopen. Maar dat volstaat niet. Ons economisch model voorziet dat de opbrengsten uit die producten een aanvulling vormen op de bankinkomsten, die in de startfase noodzakelijk beperkt zullen zijn. Met andere woorden, telkens wanneer jij intekent op een verzekeringsproduct, komt NewB een beetje dichterbij haar financiële evenwicht en wordt haar economisch model wat geloofwaardiger.

Dus ook als je in de eerste plaats droomt van een bankrekening bij een ethische bank, is het absoluut noodzakelijk dat je intekent op de verzekeringen die

NewB aanbiedt. Omdat ze zijn opgesteld in overeenstemming met de vraag van een groot aantal coöperanten en coöperantes die hun verlangens kenbaar hebben gemaakt. Omdat ze beantwoorden aan de dertien basiswaarden van onze coöperatieve – het zijn dus niet zomaar producten, verre van! Maar er is meer: als je kiest voor de verzekeringen van NewB, verhoog je ook onze slaagkansen op een erkenning als bank. Dat is de verantwoordelijkheid van ieder van ons.

Neen, we hebben niet genoeg kapitaal. Er is meer kapitaal nodig om als bank op te treden, zeker omdat NewB altijd al een veilig model wilde hanteren. Om het nodige bedrag te bereiken, zal tegen eind dit jaar een nieuwe kapitaalinzameling gebeuren. NewB is erin geslaagd de overheid te overtuigen dat ze het nodige kapitaal bijeen kan brengen zonder een beroep te doen op een leidende investeerder maar door te steunen op het coöperatieve bestuur dat wil dat de bank in handen is van haar klanten. Eerdere enquêtes hebben uitgewezen dat de coöperanten van NewB bereid zijn om die uitdaging aan te gaan.

Ook hier zit iedereen van ons aan het stuur en hebben we de sleutel in handen voor het welslagen van ons project. Het wordt kiezen: ofwel brengen we het nodige kapitaal bijeen en kan

het project vooruitgaan, ofwel mislukken we en moeten we onze conclusies trekken. Dat vormt de grote meerwaarde maar ook de kwetsbaarheid van het coöperatieve model: we kunnen alleen maar op onszelf rekenen. We vragen iedereen om dat goed te beseffen wanneer er een oproep komt voor deze kapitaalvorming.

Met jouw inzet en met die van de hele coöperatie twijfelen we er niet aan dat we die drie doelstellingen zullen bereiken: het aantal coöperanten en coöperantes verder verhogen, de producten van NewB meer laten gebruiken en met succes de kapitaalverhoging eind dit jaar rond krijgen. Met jouw inzet en met die van de hele coöperatie zal de NewB bank in 2020 werkelijkheid worden!

Bernard Bayot,
voorzitter



2. DE CONTEXT

a. 2018 - 2019: Scharnierjaren voor NewB

28 januari 2019: met een zekere emotie keren France en Adrien terug van de drukker, waar ze drie uur tussen de drukpersen hebben gestaan. Het is 18.00 uur en de zowat 2.500 pagina's van de officiële aanvraag voor een banklicentie zitten in een gewone kartonnen doos. Na jaren voorbereiding, twijfel en vraagtekens is dit een moment vol emoties. "En dat allemaal voor dit", zou je kunnen zeggen.

Maar "dit" is wel het resultaat van ononderbroken werk in 2018: een dossier opstellen om te voldoen aan de wettelijke vereisten zonder de waarden van onze coöperatie in het gedrang te brengen. "Dit" is het concrete resultaat van de uren die zijn besteed aan het uitwerken van onze autoverzekering, aan het zoeken naar nieuwe bestuurders en bestuursters en aan de start van

onze nieuwe website. "Dit" is in werkelijkheid het eindresultaat van de vereende inspanningen van een heel team om zaken te formuleren, te argumenteren, te onderbouwen en onze toekomstige bank te steunen. "Dit" hebben we ten slotte kunnen bereiken dankzij jullie en jullie vele bijdragen, financieel of persoonlijk.

Om al die redenen vormt het indienen van het dossier (intussen netjes in mappen gebundeld tijdens een drukke perforatie-avond) een bepalend keerpunt voor onze coöperatie en een gelegenheid om de krachten rond het project opnieuw aan te zwengelen. Meer dan 90 organisaties uit het maatschappelijk middenveld hebben trouwens van deze gebeurtenis gebruik gemaakt om NewB te steunen en hun leden en sympathisanten op te roepen om

zich aan te sluiten bij de beweging voor een uitgesproken ethische bank.

Jarenlang luidde het dat we "nog een beetje geduld" moesten oefenen, maar nu is de tijd gekomen om resoluut vooruit te gaan. We zullen jullie volle steun nodig hebben bij de obstakels die ons te wachten staan in de maanden voor we het antwoord krijgen van de controleautoriteiten. Het succes van de verzekeringen, de campagne voor kapitaalvorming, de voorbereiding van de

bankinfrastructuur: de uitdagingen zijn groot, maar we hebben vertrouwen. Als de Belgen voldoende energie en middelen in hun bank investeren, in onze bank van iedereen, dan zal het ons lukken om die op te richten. Dit is een unieke kans die we niet mogen laten liggen!

In het bestuurlijk rapport vind je onder punt 8 meer gegevens over de uitvoering van de hierboven vermelde projecten en ook over de vele andere activiteiten van NewB in 2018.

b. Een nieuwe mobilisatie van de leden

Het jaar 2018 werd ook gekenmerkt door een nieuwe mobilisatie van de burgers en de organisaties die lid zijn van onze coöperatie.

"5 013 ingevulde enquêtes, goed voor in totaal 20 052 minuten", schreven we in een newsletter van de maand december. We hielden inderdaad een grote enquête over verzekeringen met een respons die bewees dat NewB nog altijd mensen in actie blijft brengen, ondanks de vertraging.

Het jaareinde was dan ook de tijd van veel telefoontjes, ontmoetingen en uitwisseling met de lidorganisaties die opnieuw massaal in actie zijn gekomen.

De bedoeling? Hen uitnodigen om een oproep te ondertekenen om hun leden en sympathisanten, naar aanleiding van het indienen van de erkenningsaanvraag, ertoe aan te zetten lid te worden van NewB.

Enkele uren na de neerlegging bij de Nationale Bank werd de oproep, ondertekend door meer dan 90 organisaties, verspreid via een video op de sociale media. Op slechts enkele dagen tijd werd die video door bijna 187.000 mensen bekeken. Een groot succes! Dankzij de gecombineerde acties van die tientallen organisaties om de boodschap te verspreiden, kon NewB een groot aantal nieuwe intekenende leden verwelkomen.

In het onderstaand bestuurlijk verslag vindt u een uittreksel uit die oproep.

c. Ethische banken in de wereld

In het kader van de indiening van het bankdossier heeft NewB een massa documenten verstrekt die vereist waren door de controleautoriteiten. NewB heeft daar verschillende studies aan toegevoegd om het project te ondersteunen. Een van die studies maakt een overzicht van de ethische banken. Hieronder vatten we de bevindingen ervan samen.

We hebben allereerst het project van NewB vergeleken met dat van zeven ethische banken in Europa: Banca Popolare Etica (Italië), BAS (Zwitserland), Crédit Coopératif (Frankrijk), Ekobanken (Zweden), GLS (Duitsland), Merkurbank (Noorwegen), Triodos (Nederland). NewB heeft met die organisaties de basiskennmerken van ethische banken gemeen:



Alliance for Banking on Values. (n.d.).

Het is interessant om vast te stellen dat vijf van die zeven banken coöperaties zijn. Met haar 51.000 B-coöperantes en coöperanten en 153 maatschappelijke organisaties telt NewB al meer leden dan vier van die vijf coöperatieve ethische banken.

En hoewel ethiek en rentabiliteit vaak tegenover elkaar worden uitgespeeld, bieden de artikels een genuanceerder kijk. Verscheidene wetenschappers stellen dat hoewel conventionele banken weliswaar rendabeler kunnen zijn op de korte termijn, die rendabiliteit op langere termijn volatieler wordt en dus ook crisisgevoeliger. Ethische banken zijn daarentegen stabiel en dus rendabeler op lange termijn. Maar afgezien van het aspect van rendabiliteit biedt de oprichting van een ethische bank een meerwaarde voor veel aspecten en veel actoren: de burgers, de samenleving en zelfs de bankenmarkt.

De voorbije jaren zijn er steeds meer wetenschappelijke artikels en andere studies over het ethische bankwezen verschenen en die bevestigen de conclusies van de eerste onderzoeken die we hierboven hebben samengevat. Banca Etica heeft bijvoorbeeld net haar tweede rapport over het onderwerp gepubliceerd: "Ethical and Sustainable finance in Europe – 2nd report ¹". Er zijn ook federaties van ethische banken (en financiële instellingen) opgericht. FEBEA ² en GABV ³ beoordelen ethische banken en publiceren regelmatig studies.

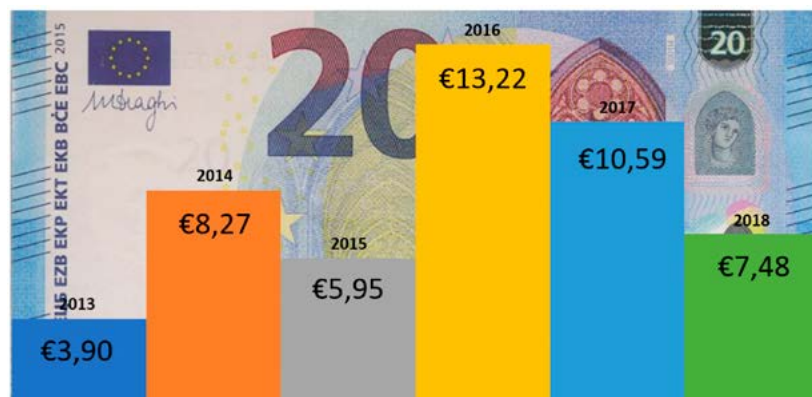
1. Fondazione Finanza Etica. (2019) Second report Ethical and sustainable finance in Europe
 2. European federation of ethical and alternative banks and financiers
 3. Global Alliance for Banking on Values

3. COÖPERATIEVE AANDELEN EN COÖPERANTEN

a. De belangrijkste cijfers en statistieken van 2018

Kapitaal op 31/12/2018⁴	15.283.520 €
Verlies in 2018 ⁵	2.390.051 €
Verlies sinds de oprichting	9.564.227 €
Boekhoudkundige waarde van het aandeel	7,48 €
Totaal nieuw kapitaal in 2018	50.607 €
Aantal nieuwe A-coöperanten	4
Aantal nieuwe B-coöperanten	505
Totale uitgaven in 2018	2.485.330 €

Cijfers op 31/12/2018



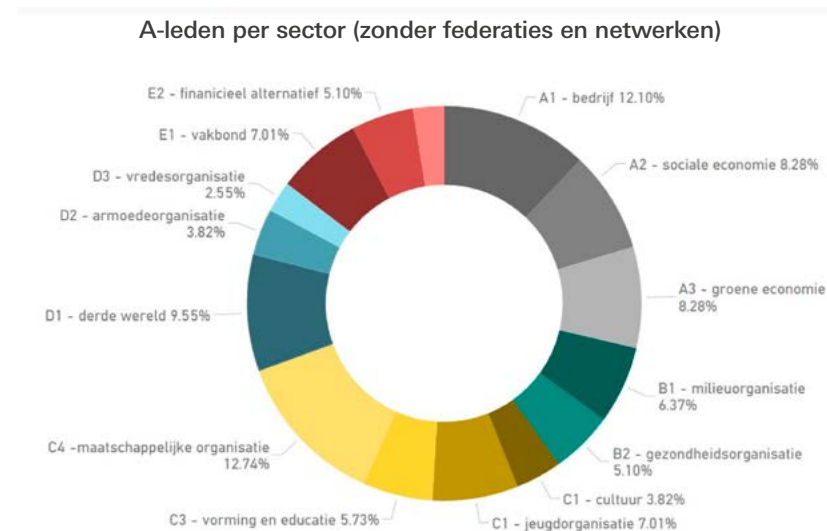
Waarde van een aandeel B op 31 december van elk jaar.

4. De vermelde cijfers worden meegedeeld onder voorbehoud van goedkeuring door de Algemene Vergadering.

5. Na de terugbetaling van de coöperanten in de loop van het boekjaar 2018

b. De A-coöperanten: 154 lidorganisaties uit het maatschappelijk middenveld

De A-coöperanten vertegenwoordigen een heel brede waaier van organisaties uit verschillende sectoren. De onderstaande verdeling houdt geen rekening met de 24 netwerken en federaties die ook A-coöperant zijn.



Elke maand stelt NewB op de blog van onze website vier organisaties van ons ledenbestand voor door een thema te kiezen dat betrekking heeft op de actualiteit. Op die manier proberen we de heel brede groep van leden in het college van organisaties van New B voor te stellen.

Nieuwe lidorganisaties

In 2018 mochten we vier nieuwe A-leden verwelkomen, die onze ledengroep hebben vervoegd.

COREN

Brengt knowhow, vaardigheden en vakmensen op het gebied van milieu bijeen, met als doel:



- sensibilisering van de spelers in onze samenleving (burgers en gezinnen, onderwijs- en vormingsinstellingen, bedrijven, overheidsadministraties, ...);
- opvoeding van de toekomstige generaties, onder andere via onderwijstools;
- het invoeren van tools voor milieubeheer (audits, ISO 14001, EMAS, efficiënte beheersystemen op maat, vervoerplannen) en opleiding om met die tools te werken.



www.coren.be

Samenlevingsopbouw vzw

Investeert in de kracht van mensen zodat zij opnieuw greep krijgen op hun leven en hun omgeving.



Samen met hen zet samenlevingsopbouw de politici ertoe aan om uitdrukkelijk te kiezen voor armoedebestrijding en solidariteit en herverdeling te bevorderen.



www.samenlevingsopbouw.be

Neibo

Neibo is een Belgische coöperatie die werkt aan het aanbieden van diensten voor mobiele telefonie aan particulieren en bedrijven. Vanaf september 2019 zal Neibo een sterk netwerk aanbieden tegen een voordelig tarief in België en in het buitenland. In afwachting kun je al coöperant of coöperante worden van hun project en je aansluiten bij de bijna 2000 andere personen die dat hebben gedaan.



www.neibo.be

De Wassende Maan

De Wassende Maan is méér dan een bioboerderij. Ze pionieren sinds 1979 in biodynamische landbouw vol levenskwaliteit. Ze staan niet alleen met beide voeten op de akker, maar ook in de wereld door een duurzaam bedrijf te leiden, zowel voor de samenleving als voor het milieu. In de biowinkel op de boerderij in Astene verkopen ze hun groenten van eigen teelt en van collega-bioboeren. De wassende maan levert ook biopakketen vol kraakvers bio, op 50 afhaalpunten in regio Gent en Deinze.



www.dewassendemaan.be

In 2018 hebben twee organisaties de coöperatie verlaten: AAIM ASBL en de Fédération des Maisons de la laïcité asbl.

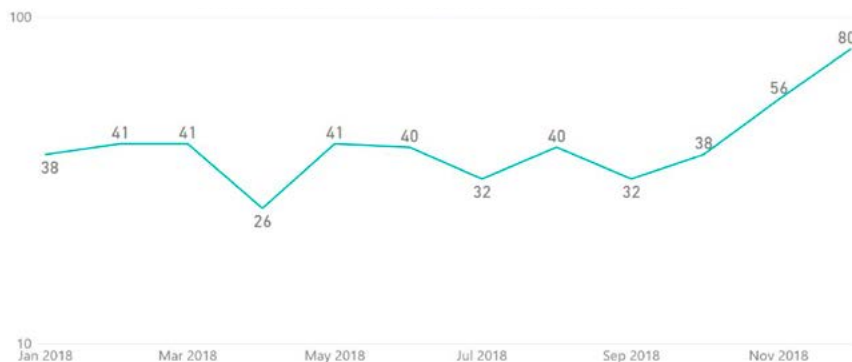
c. DE B-coöperanten: de burgers

1) Nieuwe B-coöperanten

In 2018 zijn er 505 nieuwe coöperanten en coöperantes bijgekomen, dat is aanzienlijk minder dan in 2017. 2018 was in dat opzicht een bijzonder jaar, doordat het op dat moment nog onzeker was of er daadwerkelijk

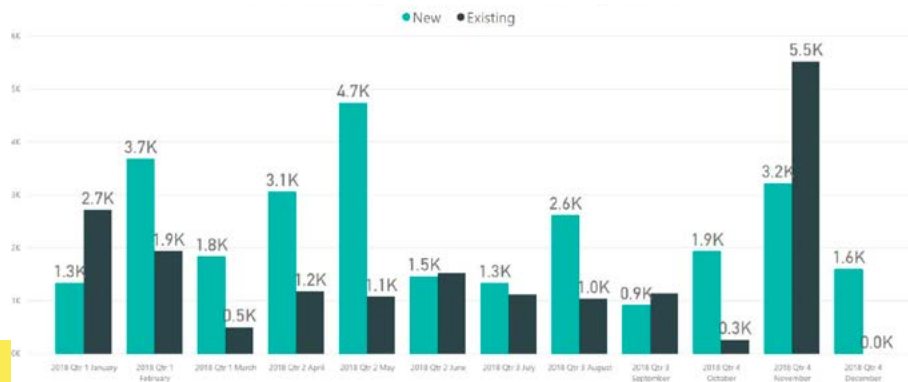
een formele aanvraag zou worden ingediend. De eerste maanden van 2019 laten al een veel groter aantal intekeningen zien en die zouden nog verder moeten stijgen om ons project te laten slagen.

Aantal nieuwe coöperanten per maand in 2018



2) Intekening op aandelen

B-aandelen waarop ingetekend is door bestaande/nieuwe coöperanten



In de grafiek:

Lichte kleur: Ide kapitaalbreng van de nieuwe coöperanten en coöperantes.

Donkere kleur: de kapitaalbreng door bestaande coöperanten en coöperantes die hebben ingetekend op nieuwe aandelen.

Het aantal intekeningen is sterk afhankelijk van de genomen beslissingen, zoals de beperking tot één aandeel (in november 2018) of ook campagnes voor het werven van nieuwe coöperanten en coöperantes. In dat opzicht zal 2019 een heel belangrijk jaar worden!

3) Spreiding per leeftijd

Al van bij het ontstaan heeft NewB mensen weten aan te trekken uit alle leeftijdsgroepen. Maar bij de bestaande coöperanten en coöperantes hebben we een verjonging kunnen vaststellen bij de leden die recentelijk tot de coöperatie zijn toegetreden. De voorbije drie jaar vertegenwoordigde de groep van de -35-jarigen inderdaad meer dan 50% van de leden die bij de coöperatie zijn gekomen.

In 2018 hebben ook 120 leden de coöperatie verlaten. 16 mensen zijn overleden en 104 hebben de coöperatie verlaten.

d. DE C-coöperanten: de institutionele investeerders

Monceau International, La Mutuelle Centrale de Réassurance en Monceau investissements Mobiliers zijn de drie C-coöperanten uit dezelfde Franse mutualistische groep die het derde college vormen.

De Groep Monceau is een trouwe en waardevolle partner voor de ontwikkeling van onze verzekeringsproducten.

Om ons project te laten slagen, zal het in 2019 belangrijk zijn om de kringen van onze C-coöperanten sterk uit te breiden.



4. COÖPERATIEVE AANDELEN EN NIEUWE PRODUCTEN

a. Een beperkt aantal aandelen om u beter te beschermen

In het kader van de erkenningsprocedure zal NewB de grootste campagne tot kapitaalvorming uit zijn geschiedenis moeten voeren. Onze coöperatie zal de middelen bijeen moeten brengen die nodig zijn voor de start van de toekomstige bank. Dit is een cruciale stap die het lot van NewB zal bezegelen.

Het geld dat in het kader van deze nieuwe campagne van kapitaalvorming wordt belegd, zal beter beschermd zijn. Het mechanisme zal een volledige terugbetaling van het voorgesloten bedrag garanderen in het geval dat de kapitalisatiecampagne mislukt. Deze kapitalisatiecampagne kan mislukken doordat het

noodzakelijke bedrag niet wordt bereikt of als NewB haar banklicentie niet verkrijgt. Dit beschermingsmechanisme is echter niet van toepassing op de huidige coöperatieve aandelen. Wij zijn dus van mening dat het niet ethisch zou zijn om de nieuwe leden aan te moedigen om vandaag meer dan € 20 te investeren, vandaar de beperking die sinds november 2018 is ingevoerd. Het is dus nu mogelijk om in te tekenen voor:

- € 20 voor natuurlijke personen van het college van burgers;
- € 100 voor rechtspersonen van het college van burgers;
- € 2.000 voor rechtspersoon voor het college van organisaties.

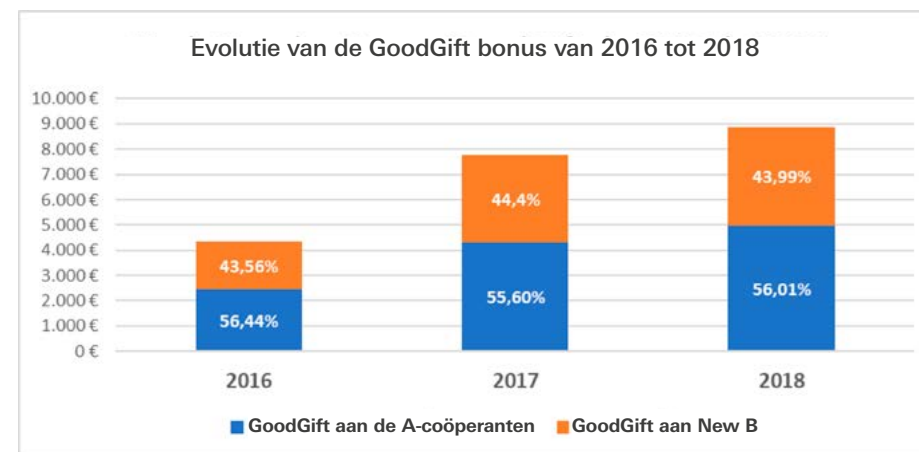
b. De Goodpay-kaart

Al iets meer dan twee jaar geleden lanceerde NewB haar eerste product: de GoodPay-kaart. De invoering van die prepaid kaart, die uniek is in België omwille van haar ethische en duurzame kenmerken, vormde een belangrijke nieuwe stap in de ontwikkeling van onze coöperatie.

Gesterkt door die twee jaar ervaring heeft het team van NewB in 2018 een aanzienlijke hervorming van het GoodPay-programma ingezet.

1) De positieve reacties op de kaart

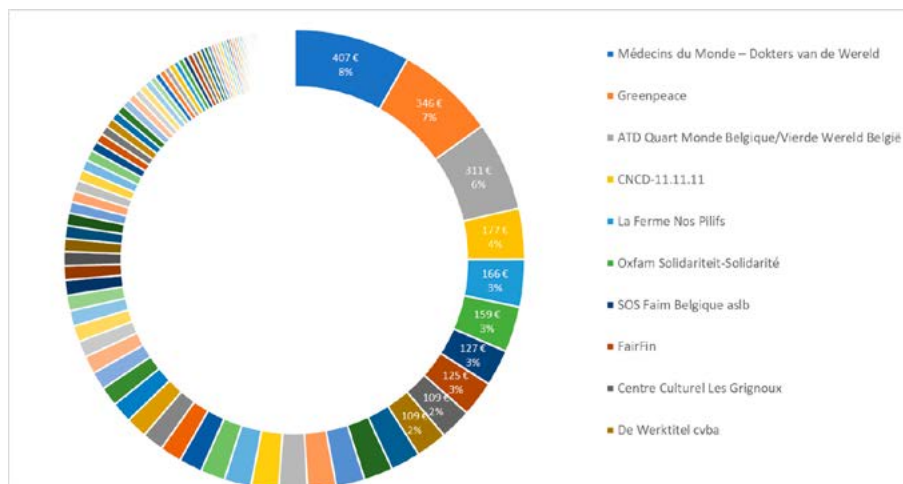
Uit de reacties maken we op dat vooral het mechanisme van GoodGift de mensen aantrekt. Dankzij de deelname van de coöperanten en coöperantes aan het programma is het ingezamelde bedrag voor de lidorganisaties nog gestegen: 4 975,90 € (+ 14,5% tegenover 2017).



In totaal werd sinds de invoering van de GoodPay-kaart 11 738,05 € ingezameld voor de A-coöperanten van NewB.

Hoewel de bekendste organisaties goed zijn voor de grootste bedragen van GoodGift, is het

toch interessant om vast te stellen dat bepaalde minder bekende A-coöperanten ook in de top 10 staan en ook significante bedragen hebben kunnen inzamelen.



2) De evolutie van het GoodPay-programma

Wij luisteren heel aandachtig naar de opmerkingen van de coöperanten en coöperantes, zowel per mail, telefoon of tijdens evenementen. Om die reden hebben wij in de loop van 2018 aan heel wat verbeteringen gewerkt.

Dat blijkt in de eerste plaats uit concrete veranderingen voor de gebruik(st)ers: bepaalde kosten zijn weggefallen (0,10 € per geweigerde transactie, 5 € voor het afsluiten van een kaart), er is een GoodPay-handleiding gemaakt met eenvoudige uitleg over de verschillende stappen bij het gebruik van de GoodPay-kaart (bestellen, herladen, tips voor gebruik, enz.).

NewB is ook gestart met aanpassingen te doen die

belangrijkste gevolgen voor NewB hebben. Omdat we ons bewust waren van de ontevredenheid die de GoodPay-klandendienst kon veroorzaken, hebben we beslist om die dienst zelf op te nemen om beter te luisteren en beter te kunnen reageren. De omschakeling van de klandendienst heeft enkele maanden geduurd en werd definitief in december 2018.

Tot slot bood die hervorming ook de gelegenheid tot een constructieve dialoog met PFS (Prepaid Financial Services: de leverancier van de GoodPay-kaart) over onze manier van samenwerken en de manier om onze diensten te verbeteren. Geleidelijk aan zijn we erin geslaagd om het GoodPay-programma te optimaliseren en te komen tot een beter financieel evenwicht. Voor ongeveer 2.000 € per maand kan NewB haar leden een ethische

betaalkaart aanbieden met een vernieuwend programma van financiële herverdeling aan maatschappelijke organisaties. Bovendien kon NewB dankzij

dit product bij de nieuwe leden aandacht vragen voor de coöperatie en over haar project laten spreken.



c. De verzekeringen van NewB

1) NewB Autoverzekering

Zoals meegedeeld tijdens onze vorige Algemene Vergadering zijn wij in juni vorig jaar begonnen met het verkopen van onze NewB-autoverzekering. Het intekenen gebeurt via de nieuwe website van de coöperatie. Na enkele maanden activiteit en op basis van de reacties van sommige coöperanten hebben wij het tarief van onze autoverzekering verlaagd. Uit respect voor de NewB-waarden transparantie en eerlijkheid hebben wij de contracten van de eerste coöperanten die ons hun vertrouwen schonken aangepast en hebben we beslist om het prijsverschil in hun voordeel terug te betalen.

2) NewB Kaartverzekering

Eind december hebben we ons aanbod aan verzekeringsproducten aangevuld met een verzekering in verband met de GoodPay-kaart. Voor een jaarpremie van 50 € (taksen inbegrepen) beschermt die verzekering uw aankopen met de GoodPay-kaart en zorgt ze voor

dekking in geval van annulatie van een reis en voor bijstand ter plaatse. De intekening op de verzekering gebeurt via de website van de coöperatie. Het is mogelijk om het verzekeringspakket toe te voegen aan een al bestaande kaart.

3) ... En de andere producten?

Natuurlijk is het niet onze bedoeling om ermee te stoppen nu we zo goed op weg zijn. Tijdens het tweede trimester van 2019 zullen we andere verzekeringsproducten ter beschikking stellen: een woningverzekering, een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid (voor een klassieke of elektrische fiets). We houden u op de hoogte.

Voor alle verdere inlichtingen staan Magali, Jürgen en Stephan graag voor u klaar.

5. DE ZICHTBAARHEID VAN NEWB

a. Dynamische communicatie

Nieuwe stijl, nieuwe website

Je zult je nog wel herinneren dat we tijdens de Algemene Vergadering van juni vorig jaar de nieuwe huisstijl van NewB en onze gloednieuwe website hebben voorgesteld. Dat lijkt ons al zo lang geleden omdat we intussen al goed vertrouwd zijn met die website. De site is ook allerm minst statisch, want in de loop der weken evolueert hij voortdurend, voor een gemakkelijke en gebruiksvriendelijke navigatie en om toegankelijke en relevante inlichtingen te bieden.

Regelmatige informatieverstrekking

Tegelijk met het online plaatsen van onze nieuwe website hebben we ook de blog van NewB voorgesteld: een ruimte voor nieuws over onze coöperatie en haar lidorganisaties en nog veel meer. Via deze weg proberen we jullie immers ook op de hoogte te houden van andere positieve initiatieven op het gebied van duurzame financiën of omgekeerd bepaalde uitwassen van de traditionele financiële wereld aan te klagen. In de loop van het voorbije jaar zijn meer dan

50 artikels verschenen, goed voor een totaal van meer dan 40.000 opgevraagde pagina's. Het artikel dat tot nog toe het meest gelezen werd, zowel in het Nederlands als in het Frans, heeft betrekking op de tijdelijke beperking van het aantal te verwerven aandelen.

Bredere verspreiding

We hebben ook bijzondere aandacht besteed aan een ruimere verspreiding van belangrijk nieuws over NewB. Dat gebeurt onder andere doordat we meer systematisch content bekendmaken via de sociale media (vooral Facebook maar ook Twitter en LinkedIn). Je hebt misschien gemerkt dat we ook hebben beslist om een beperkt budget te besteden aan het verspreiden van bepaalde teksten die belangrijk zijn voor ons project op de sociale media. Die techniek wordt maar mondjesmaat toegepast, maar is onontbeerlijk om onze boodschap doeltreffend te verspreiden en mond-aan-mondreclame aan te moedigen.

Want daar gaat het vooral om: we willen dat er wordt gesproken over NewB en over de oplossingen die

wij al voorstellen. Meer dan ooit zullen we jullie – mondelinge of digitale – stem nodig hebben bij de uitdagingen die in 2019 nog op ons wachten.

We zitten in de laatste rechte lijn: het is het moment om ons te laten horen!

b. Grotere zichtbaarheid voor onze licentieveraanvraag

Er is de voorbije maanden heel wat werk verzet om te komen tot meer zichtbaarheid voor onze coöperatieve, onze toekomstige bank en de oplossingen die het mogelijk maken om haar te steunen.

Dat was in het bijzonder te merken in januari van dit jaar naar aanleiding van onze officiële aanvraag van een banklicentie bij de controleautoriteiten. Dankzij de inspanningen van ons hele team en in het bijzonder van Judith, Matthias en Sieglinde, die verantwoordelijk zijn voor de pijler 'coöperatief leven', zijn we erin

geslaagd veel pers aandacht te krijgen. Zo kwam NewB aan bod in onder andere kranten als De Standaard, De Tijd, Trends of ook op Apache en De Wereld Morgen aan Nederlandstalige kant en in Le Soir, La Libre, Trends Tendances, L'Echo en Vers l'Avenir in het zuiden van het land. We hadden zelfs recht op een reportage op Kanaal Z, op de eerste Franstalige radiozender en in de uitzending "On n'est pas des pigeons" van RTBF. De video die we maakten naar aanleiding van onze erkenningsaanvraag werd dan weer meer dan 187.000 keer bekeken in de twee talen.



6. HET INTERNE BESTUUR

a. De Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur vergaderde acht keer in 2018 en legde zich vooral toe op het afwerken van de aanvraag tot erkenning, de ontwikkeling van de verzekeringsproducten en de uitbreiding van de Raad om NewB voor te bereiden op de bankstatus. Voor de dagelijkse opvolging van het beleid kon de Raad rekenen op de steun van het Bureau (dat in 2018 elf keer vergaderde).

In juni 2018 werd de heer Jean-Marc Poisson lid van de Raad van Bestuur. In mei 2018 trad Dirk Coeckelbergh af als bestuurder.

De Raad telt momenteel negen leden. Hun aanwezigheid staat vermeld in de onderstaande tabel.

En 2018 bedroeg de vergoeding van de bestuurders in totaal 156.002,24 €.

Bestuurder/bestuurster	Aanwezig of vertegenwoordigd	Lid van het Bureau
Bernard Bayot	8/8	Ja
Olivier Brissaud	8/8	Ja
Dirk Coeckelbergh (Ontslag op 16 mei 2018)	1/3	Ja tot in mei 2018
François Levie	8/8	Neen
Felipe Van Keirsbilck	8/8	Neen
Paola da Silva	8/8	Ja
Gilles Dupin	8/8	Neen
André Janmart	8/8	Neen
Tom Olinger	8/8	Oui
Jean-Marc Poisson (vanaf juni 2018)	4/4	Neen

b. Het personeel

We kunnen dit jaarverslag niet afsluiten zonder stil te staan bij de meest recente nieuwkomers en vertrekkers binnen ons team van NewB.

Twee uittredingen

Marc Bontemps is de eerste werknemer van NewB die met pensioen is gegaan in 2018. Als mede-oprichtend lid van NewB heeft hij dit project bijna zeven jaar lang belichaamd en beziel.

Dirk Coeckelbergh heeft ook het NewB-schip verlaten in 2018. Hij heeft het team bijna 3.5 jaar met veel enthousiasme geleid.

We willen hen graag bedanken voor hun werk en hun energie.

Twee nieuwkomers

In oktober en december kwamen twee mensen bij NewB het team van het bankdossier en van het leven in de coöperatie versterken.

France Dauby begon te werken bij het team dat bezig was met het opstellen van het dossier voor de aanvraag van de erkenning als bank.

Wat me bij NewB in de eerste plaats aantrok, was het idee dat ik zou meewerken aan een alternatief, om dingen mogelijk te maken in een sector die me saai en bekrompen leek. Ik kwam bij het team net voor de officiële indiening van de aanvraag tot erkenning: ik ben op de rijdende trein gesprongen en heb een handje toegestoken om de nodige documenten af te werken en te organiseren. Vandaag lopen er verschillende trajecten om de start van de bankactiviteiten mogelijk te maken en ik ben blij dat ik daaraan kan meewerken en de uitvoering van dit werk van lange adem van dichtbij kan volgen.

France Dauby



Sieglinde Ruelens kwam bij het team 'Coöperatief leven', dat momenteel horizontaal werkt met een team van drie personen.



Mijn loopbaan als interieurarchitecte en stedenbouwkundige kwamen niet tegemoet aan mijn verlangen naar engagement en maatschappelijke verandering. Daarom investeerde ik een deel van mijn vrije tijd in sociale en ecologische projecten en acties waar ik leerde om campagnes te organiseren en sociale bewegingen levend te houden. Toen ik de vacature van NewB ontdekte, voelde ik een spontaan enthousiasme om deel uit te maken van het NewB-team. Bijdragen aan de oprichting van een ethische, transparante en participatieve bank die een echte motor moet worden voor lokale, eerlijke en duurzame economie creëert hoop. De nood is hoog dat er een tegenwicht geboden wordt tegen de banken die miljarden investeren in wapenhandel, in schadelijke energiebronnen en in bedrijven die geen rekening houden met mensenrechten of milieunormen. Het is een eer om dagdagelijks mee te werken aan dit baanbrekend initiatief en doorheen mijn enthousiasme andere mensen warm te maken voor dit project.. Sieglinde Ruelens

7. DE WAARDEN

NewB werkt volgens 13 waarden die vermeld staan in de statuten van de coöperatie. Die worden concreet toegepast op alle niveaus. Bijvoorbeeld op het gebied van personeelsbeleid is de loonspanning tussen het laagste en het hoogste salaris maximaal 1 op 5. NewB biedt geen salaristwage en ook geen bonus aan.

We werken aan het opstellen van een handvest dat heel concreet zal aangeven hoe die waarden worden toegepast.

Het naleven van de waarden wordt verzekerd door:

- het maatschappelijk comité, een onafhankelijk orgaan dat inzage-recht heeft in alle activiteiten van NewB en waarvan het verslag is opgenomen onder punt 9.
- de waakzaamheid van de burgers en organisaties die actief deelnemen aan het leven van de coöperatie, onder andere tijdens de algemene vergaderingen.
- de Nationale Raad voor de Coöperatie die de erkenning van NewB als coöperatieve goed-keurde

Dit zijn de 13 waarden van onze coöperatie:



Eenvoud



Maatschappelijke inbedding



Veiligheid



Inclusie



Diversiteit



Innovatie



Participatie



Eerlijkheid



Duurzaamheid



Soberheid



Transparante



Nabijheid



Professionaliteit



8. HET BESTUURVERSLAG VAN DE RAAD VAN BESTUUR

Bestuursverslag van de raad van bestuur voor de algemene vergadering van 8 juni 2019

Dames en heren,

Wij hebben de eer om u verslag uit te brengen van de activiteiten van de ecv NewB (hierna de Coöperatieve genoemd) en om u de jaarrekening voor te leggen die werd afgesloten op 31 december 2018.

a. Belangrijkste feiten

1) Bankdossier

Actieve hervatting van de gesprekken

2018 werd gekenmerkt door een intensievere dialoog met de Nationale Bank van België

(hierna de NBB genoemd). Zo heeft het team in 3 delen een aanvraagdossier ingediend dat bestaat uit documenten die gedetailleerde informatie geven over het businessplan, het risicobeheer en het bestuur, en een reeks procedures en beleidsrichtlijnen van de

toekomstige bank. Een werk van lange adem, inclusief verschillende afspraken met de NBB.

Aanvraag van een banklicentie

Tijdens de informele fase konden we constructief werken aan de indiening van een licentiaanvraag als kredietinstelling, een cruciale stap vóór NewB bankactiviteiten kan opstarten.

Op 29 januari 2019 diende de coöperatieve NewB een officiële aanvraag in om als bank actief te kunnen worden in de loop van 2020. Daarop vroeg de NBB om het dossier aan te vullen.

Op 25 februari oordeelde de NBB dat de licentiaanvraag officieel was ingediend. Die dag is het begin van een periode van hoogstens 12 maanden waarin de autoriteiten zich zullen moeten uitspreken over de eventuele toekenning van een banklicentie.

In de tussentijd moet NewB de eerder ingediende documenten vervolledigen, bijkomend kapitaal verzamelen zoals vereist door

de controle-autoriteiten, en een commercieel succes maken van haar verzekeringsproducten.

Openbaar beroep op het spaarwezen

Eén van de voorwaarden om een licentie te krijgen van de toezichthouder, is dat NewB dus voldoende kapitaal ophaalt voor de start van de bankactiviteiten.

Het precieze bedrag van deze kapitaalronde is nog niet gekend en wordt later bepaald door de toezichthouder.

Dit is één van de essentiële stappen in de oprichting van de bank, waarvoor we zowel de huidige coöperanten van NewB als nieuwe coöperanten zullen moeten mobiliseren. Er moet een prospectus worden opgesteld en ter goedkeuring worden voorgelegd aan de FSMA. De coöperanten zullen tijdig feedback ontvangen met de nodige details.

Bestuur

NewB moet zowel medewerkers als bestuurders aanwerven die in staat zijn om een bank te leiden. Het moet uiteraard gaan om mensen die het DNA van het project NewB delen en dat DNA ook willen behouden.

In het dossier van de licentieaanvraag staat een voorstel tot samenstelling van de raad van bestuur (hierna RvB). Dat voorstel vertrekt van verschillende principes.

In de eerste plaats, in overeenstemming met de wettelijke vereisten, moet de raad in zijn geheel aantonen dat zijn leden over de nodige ervaring en professionele integriteit beschikken om een kredietinstelling te leiden en om verzekeringen aan te bieden. Bij deze evaluatie-oefening spelen niet alleen competenties in de financiële sector of in bedrijfsbeheer een rol. De samenstelling van de RvB houdt ook rekening met specifieke maatschappelijke competenties, bijvoorbeeld rond ethisch en solidair bankieren, het sociale weefsel van het verenigingsleven, de bescherming van de consument en de energietransitie.

Ten tweede, in lijn met een voorstel dat eerder werd aangenomen op de algemene vergadering en met de waarde 'diversiteit' uit de

statuten van de coöperatieve, moet de raad van bestuur bestaan uit minstens 40% vrouwen, minstens 40% mannen, minstens 40% Franstaligen en minstens 40% Nederlandstaligen.

2) Uitbouw van activiteiten

NewB heeft zich ertoe verbonden, en zal dat blijven doen in de loop van 2019, om een commercieel succes te maken van haar verzekeringen.

Producten om de bank voor te bereiden

NewB biedt al verzekeringen en een ethische betaalkaart aan om haar bankproject te ondersteunen, in samenwerking met andere financiële spelers die over de nodige toestemmingen beschikken.

De NewB GoodPay Prepaid Mastercard is een betaalkaart voor aankopen in het binnen- en buitenland. De leden van NewB vroegen al meer dan 6.500 GoodPay-kaarten aan, ook al is dit het eerste product van NewB en werd er geen specifiek marketingbudget aan gewijd.

NewB is sinds 30 januari 2018 geregistreerd als verzekeringstussenpersoon onder het nummer FSMA

0836.324.003 en treedt op als agent voor de verzekeraar Monceau. Verzekeringen vormen een natuurlijke aanvulling op bankactiviteiten en zijn sinds 2018 beschikbaar via 2 contracten:

- De NewB Autoverzekering is beschikbaar sinds 9 juni 2018.
- De NewB Kaartverzekering is beschikbaar sinds 17 december 2018.

Andere verzekeringen in de lente van 2019

NewB is hard aan het werk om zeer binnenkort nog meer verzekeringen te lanceren: een woningverzekering, een familiale verzekering en een fietsverzekering (incl. andere verplaatsingsmiddelen zoals elektrische steps, monowheels, segways, ...).

De NewB Woningverzekering staat gepland voor het tweede trimester van 2019. Vanaf dan zal NewB in staat zijn om een woningverzekering (brandverzekering) aan te bieden aan eigenaars en aan huurders van een huis of appartement. Deze verzekering kan worden aangevuld met verschillende opties: diefstal en vandalisme, een familiale verzekering burgerlijke aansprakelijkheid, en rechtsbijstand.

Op hetzelfde moment staat ook de lancering van de NewB Fietsverzekering (en andere verplaatsingsmiddelen) gepland. NewB zal dan een verzekering kunnen aanbieden voor fietsen (ook elektrische) en voor andere verplaatsingsmiddelen zoals elektrische steps en monowheels. 4 waarborgen zullen onafhankelijk van elkaar kunnen worden afgesloten:

- Omnium: dekt diefstal en materiële schade. Bijstand is inbegrepen.
- BA fiets: dekt materiële en lichamelijke schade aan derden door een ongeval waarbij u in fout bent.
- Persoonlijke ongevallenverzekering fiets: dekt eventuele lichamelijke schade na een val of een ongeluk met een verzekerde fiets.
- Rechtsbijstand fiets: dekt alle geschillen rond uw fiets, inclusief die met uw verkoper of hersteller.

Digitale aanpak

De verkoop van de verzekeringsproducten van NewB verloopt via de nieuwe website van de Coöperatieve, online sinds juni 2018.

Als eerste product in het aanbod ging de NewB Autoverzekering door een tijdelijke, 'manuele' inschrijvingsperiode, totdat de online simulatie in augustus beschikbaar werd voor een stapsgewijze lancering.

In de tussentijd werden er verbeteringen aangebracht aan de gebruikerservaring en aan de webteksten, op basis van tests door verschillende vrijwilligers en de feedback van onze coöperanten. Ook andere wijzigingen volgden: aan de site, aan de tarieven en aan de formulering van sommige vragen.

Voor de implementatie moest NewB samenwerken met verschillende gespecialiseerde leveranciers. Dat heeft geleid tot een grondige herziening van de volledige IT-infrastructuur, met projecten zoals de centralisatie van de infrastructuur, de ontwikkeling van het interne beheersysteem, de verbetering van de veiligheid, aanpassingen in functie van de geldende privacyregels en de ontwikkeling van de nieuwe hoofdwebsite en van de verzekeringswebsite.

3) Andere belangrijke feiten uit boekjaar 2018 en uit de maanden voor de algemene vergadering

GoodGift in enkele cijfers

Voor elke betaling met de NewB GoodPay Prepaid Mastercard gaat er 5 cent naar één van de lidorganisaties van NewB of naar de Coöperatieve om de toekomstige bank te ondersteunen. Zo werd er, sinds de lancering van de GoodPay-kaart, al meer dan 20.980 euro ingezameld voor 'goede doelen' en voor NewB.

NewB: sociale beweging die ertoe doet in België

In de loop van 2018 verwelkomde NewB 505 nieuwe leden. Zo telt de Coöperatieve vandaag meer dan 51.000 burgercoöperanten en 153 lidorganisaties uit het maatschappelijke middenveld. Met zo veel leden vormt NewB een zeer grote sociale beweging in België.

De Facebook-pagina van NewB telt trouwens al meer dan 16.000 fans, dat is meer dan andere financiële spelers met een gelijkaardige aanpak.

Tot slot is de participatie belangrijk bij NewB: sinds de start van

het project werden al meer dan 25.000 antwoorden verzameld via verschillende enquêtes.

b. Boekhoudkundige cijfers van 2018

1) Kerncijfers

De kerncijfers staan in onderstaande tabel. Alle cijfers zijn uitgedrukt in euro en afgerond om de voorstelling leesbaarder te maken.

Balans

Activa	2018	2017
Vaste activa	645.476	415.709
Immateriële activa	634.006	400.612
Materiële activa	11.470	15.098
Vlottende activa	5.265.979	7.876.926
Vordering op max. 1 jaar	430.892	341.310
Liquide middelen	4.793.627	7.465.663
Overlopende rekeningen	41.460	69.953
Totaal	5.911.455	8.292.635

Passiva	2018	2017
Eigen vermogen	5.719.733	8.076.264
A-kapitaal	570.000	568.000
B-kapitaal	4.713.520	4.682.000
C-kapitaal	10.000.000	10.000.000
Overgedragen verlies	-9.563.787	-7.173.736
Schulden	191.722	216.371
Commerciële schulden	69.297	140.163
Loon-, belasting- en socialezekerheidsschulden	75.068	59.187
Andere schulden	15.041	17.021
Overlopende rekeningen	32.316	-
Totaal	5.911.455	8.292.635

Het overgedragen verlies van 9.563.787 euro bestaat uit het resultaat van het vorige boekjaar (7.173.736 euro), waaraan het verlies van dit boekjaar (2.390.051 euro) is toegevoegd, verminderd met de terugbetaling van de aandeelhouders die tijdens het boekjaar 2018 voor een bedrag van 7.958 euro zijn terugbetaald.

Resultatenrekening

	2018		2017
	Voorzien	Gerealiseerd	Gerealiseerd
Omzet	524.849	80.557	- 42.768
Diverse goederen en diensten	-1.949.671	- 1.402.688	- 1.218.944
Loonkosten	-611.207	- 643.163	- 535.756
Afschrijvingen	-165.936	-263.567	- 165.422
Andere exploitatiekosten	-240.000	- 176.344	- 69.369
Exploitatieverlies	-2.441.965	-2.405.205	-2.032.259
Financiële opbrengsten	-	8.574	290
Financiële kosten	-	- 1006	- 1.114
Uitzonderlijke kosten	-	- 372	-
Te bestemmen verlies van het boekjaar	-2.441.965	-2.398.009	-2.033.083

2) Opmerkingen bij de belangrijkste onderdelen van de balans

Het balanstotaal aan het einde van boekjaar 2018 bedraagt 5.911.455 euro, tegenover 8.292.635 euro aan het einde van boekjaar 2017, ofwel een daling van 2.381.180 euro (28,7%). Dit is hoofdzakelijk het resultaat van een daling van de liquide middelen (-2.672.036 euro), deels gecompenseerd aan de activa-zijde door een stijging van de immateriële activa (+229.767 euro) en vorderingen van maximaal 1 jaar op de btw-administratie (+89.916 euro).

- **Vorderingen van max. 1 jaar (post 40/41 van de activa)**

Deze post gaat van 341.310 euro in 2017 naar 430.892 euro in 2018. De vordering op de btw-administratie maakt het grootste deel van deze rubriek uit. Eind 2018 bedroeg die 396.968 euro. Dat saldo is de optelsom van verschillende vorderingen.

- **Liquide middelen (post 54/58 van de activa)**

De beschikbare liquide middelen op bankrekeningen bedroegen 4.793.627 euro op 31 december 2018, een daling van 2.672.036 euro, in overeenstemming met de uitgaven tijdens het boekjaar.

- **Overlopende rekeningen (post 490/1 van de activa)**

Deze post bevat kosten uit boekjaar 2018 die overlappen met boekjaar 2019. Het bedrag van 41.460 euro dat eind 2018 op de balans staat, zal worden toegewezen aan de resultatenrekening van 2019. Het gaat vooral om de voorraad bankkaarten en om verzekeringspremies.

Actiefposten

- **Immateriële activa (post 21 van de activa)**

Deze post steeg met 233.394 euro, van 400.612 euro eind 2017 naar 634.006 euro op 31 december 2018. Deze evolutie is vooral het gevolg van (i) de toename van de ontwikkeling van zakelijke IT-projecten en de evolutie van de IT-infrastructuur van NewB zelf, en van (ii) deze van de verzekeringsactiviteiten.

- **Materiële activa (post 22/27 van de activa)**

De materiële activa vertegenwoordigden eind 2018 11.470 euro, tegenover 15.098 euro eind 2017. Deze daling valt vooral te verklaren door verminderde investeringen in kantoomateriaal..

Passiefposten

• Kapitaal (post 10 van de passiva)

Het kapitaal van de Coöperatieve bestaat uit een vast en een variabel deel.

Het vaste deel bedraagt 30.000 euro.

Het variabele deel bestaat uit 3 categorieën van aandelen: A, B en C. Het uitstaande bedrag van elke categorie bedroeg eind 2018 respectievelijk 570.000 euro (+ 2.000 euro in vergelijking met 2017), 4.713.520 euro (+ 31.520 euro in vergelijking met 2017) en 10.000.000 euro (onveranderd). De brutobijdrage (exclusief de terugbetaling van aandelen in het boekjaar) van kapitaal (door nieuwe coöperanten) bedraagt 44.440 euro in 2018, waarvan 8.000 euro van A-coöperanten en 36.440 euro van B-coöperanten. Er waren geen nieuwe C-coöperanten.

Met inbegrip van de terugbetalingen die tijdens het boekjaar werden uitgevoerd, stijgt het ingeschreven kapitaal van de Coöperatieve van 15.250.000 euro eind 2017 naar 15.283.520 euro eind 2018, ofwel een stijging van 33.520 euro op één jaar tijd.

• Schulden op max. 1 jaar (post 42/48 van de passiva)

Deze post bevat de facturen die

we nog moeten betalen aan onze leveranciers (71.618 euro eind 2018), met inbegrip van enkele facturen die we nog moeten ontvangen, de provisies voor vakantiegelden (71.618 euro eind 2018) en diverse schulden (die in vergelijking met het vorige boekjaar zijn gedaald van 17.021 euro tot 15.041 euro).

• Overlopende rekeningen (post 492/3 van de passiva)

Deze boekhoudkundige post (32.316 euro in 2018) bevat vooral kosten onder de noemer 'aan te rekenen kosten'. Ze zijn al gekend en hebben betrekking op het boekjaar 2018, maar zullen pas in de loop van het volgende boekjaar verschijnen.

2) Analyse van de resultaten

De budgetprognose voor het boekjaar 2018, die werd voorgesteld op de algemene vergadering van 9 juni 2017, toonde een resultaat van -2.441.965 euro, ofwel een verschil van 43.956 euro in vergelijking met het resultaat uit 2018 van -2.398.009 euro.

Omzetcijfer (post 70 van de resultatenrekening)

Op 31 december 2018 bedroeg de omzet 80.557 euro, in vergelijking met -42.768 euro in het vorige boekjaar.

Ter herinnering: het omzetcijfer in de jaarrekening van 2017 was een negatief getal door de opname van een creditnota van Mastercard van 80.000 euro, die technisch gezien in mindering werd gebracht op de werkelijke omzet. Los van deze zuiver boekhoudkundige ingreep, bedroegen de inkomsten in 2017 37.232 euro.

Exploitatiekosten

De exploitatiekosten zijn onderverdeeld in 4 grote categorieën: (i) diverse goederen en diensten, (ii) lonen, (iii) afschrijvingen en (iv) andere exploitatiekosten⁶. De exploitatiekosten zijn gestegen met 496.271 euro. Ze gingen van 1.989.491 euro in 2017 naar 2.485.762 euro in 2018.

• Diverse goederen en diensten (post 60/61 van de resultatenrekening)

De belangrijkste posten zijn de honoraria voor een, in vergelijking met het vorige boekjaar, stabiel bedrag van 646.764 euro eind 2018, de IT-diensten voor een bedrag dat met 187.999 euro steeg tot 469.221 euro eind 2018, en de kantoorhuur die met 19.200 euro steeg tot een totaal van 95.600 euro eind 2018. Het saldo van 191.241 euro

(214.087 euro) vertegenwoordigt uiteenlopende boekhoudkundige posten zoals verschillende verzekeringen, communicatie- en reclamekosten, vergaderuitgaven, verplaatsingskosten, enzovoort.

Relevant om te weten: een IT-project ter waarde van 254.120 euro werd niet geactiveerd met het oog op het voorzichtigheidsbeginsel.

• Loonkosten (post 62 van de resultatenrekening)

De lonen, sociale lasten en pensioenen stegen in het totaal met 107.407 euro. Dat is het vooral het gevolg van het groeiende aantal werknemers. Het gemiddelde aantal werknemers, uitgedrukt in voltijdsequivalenten, steeg van 8,4 naar 9,8.

• Afschrijvingen van materiële en immateriële activa (post 630 van de resultatenrekening)

Deze posten vertegenwoordigen 263.567 euro in 2018, een verhoging van 98.145 euro, als gevolg van investeringen in voornamelijk IT-development (zie de activa bij punt 2.2 hierboven).

6. De cijfers tussen haakjes zijn die uit boekjaar 2017.

- **Andere exploitatiekosten**
(post 640/8 van de resultatenrekening)

De niet-recupereerbare btw van 173.159 euro maakt het grootste deel uit van deze post (176.344 euro in het totaal in 2018). De post steeg met 106.975 euro door de opname in 2018 van correcties van niet-afrekbare pro rata op betaalde btw-bedragen uit de boekjaren 2016 en 2017, die stegen van 29% naar 31,49% voor 2016 en naar 37,65% voor 2017 en 2018.

- **Verlies van het boekjaar** (post 9904 van de resultatenrekening)

Het verlies van het boekjaar 2018 bedraagt 2.398.009 euro, tegenover een verlies van 2.033.083 euro in het vorige boekjaar.

c. Budget voor boekjaar 2019

Onderstaande budgetvoorstel voor het boekjaar 2019 is goedgekeurd door de raad van bestuur en wordt voorgelegd op de algemene vergadering van 8 juni 2019.

	Budget 2019	Gerealiseerd in 2018
Omzet	408.675	80.557
Diverse goederen en diensten	-3.486.015	- 1.402.688
Loonkosten	-836.692	- 643.163
Afschrijvingen	-365.205	-263.567
Andere exploitatiekosten	-240.000	- 176.344
Exploatieverlies	- 4.519.237	-2.405.205
Financiële opbrengsten	-	8.574
Financiële kosten	-	- 1006
Uitzonderlijke kosten	-	- 372
Te bestemmen verlies van het boekjaar	- 4.519.237	-2.398.009

1) Evoluiess

De omzetstijging hangt samen met de verkoop van verschillende verzekeringen die gepland zijn voor 2019, waaronder de autoverzekering, kaartverzekering, woningverzekering (met de optie burgerlijke aansprakelijkheid privéleven), fietsverzekering, persoonlijke ongevallenverzekering en bijstandsverzekering..

- **Diverse goederen en diensten**

De stijging in de diverse goederen en diensten, 2.083.327 euro meer dan aan het einde van 2018 (1.402.688 euro) is gelinkt aan de voorbereiding van de toekomstige bank. Daarvoor werden substantiële uitgaven voorzien. Het gaat onder andere om deze kostenposten:

- De pijler IT staat op zichzelf voor een geplande uitgave van 1.363.000 euro die voornamelijk bestaat uit 634.000 euro voor het bankbeheersysteem, 260.000 euro voor de hosting van applicaties, 177.000 euro voor de betaalsystemen en 210.000 euro als reserve voor onverwachte uitgaven.
- De honoraria werden gebudgetteerd op 1.272.000 euro. Daaronder vallen de facturen voor activiteiten die we uitbesteden zoals audits, compliance, technische ondersteuning, juridische bijstand, ...
- Uitgaven voor communicatie, in

het bijzonder die voor de campagne rond het openbaar beroep op het spaarwezen, vertegenwoordigen 448.000 euro.

- De kosten van de algemene logistiek vertegenwoordigen bijna 400.000 euro. Deze post bevat de kantoorhuur (128.000 euro), de organisatie van algemene vergaderingen (50.000 euro), de opleidingskosten van het personeel (85.000 euro) en een som voor diverse uitgaven (137.000 euro).

- **Lonen, sociale lasten en pensioenen**

Deze posten stijgen met een totaal van 193.529 euro door de aanwerving van bijkomend personeel, waardoor het gemiddelde aantal werknemers, uitgedrukt in voltijdsequivalenten, stijgt van 9.8 eind 2018 naar 20 eind 2019.

- **Afschrijvingen**

Rekening houdend met 526.000 euro aan geplande immateriële investeringen voor de voorbereiding van bankactiviteiten en voor de verzekeringsactiviteiten, stijgen de afschrijvingen van 263.567 euro eind 2018 naar 365.205 euro gebudgetteerd voor 2019.

- **Andere exploitatiekosten**

Het budget van 240.000 euro aan andere exploitatiekosten vertegenwoordigt een reserve voor onverwachte uitgaven.

2) Conclusie

De ontwikkeling van de toekomstige bank komt in een concrete fase in 2019, met hogere uitgaven als een noodzakelijk gevolg om de operationele structuur en de technische infrastructuur van de nieuwe bank uit te bouwen. De uitdaging voor 2019 is de oprichting van deze bank in overeenstemming met onze waarden, terwijl we blijven inzetten op complementaire activiteiten die omzet genereren.

Uit de cashflowvooruitzichten blijkt dat we over voldoende liquide middelen beschikken om deze kosten te dekken.

NewB blijft rekenen op het engagement van alle coöperanten. Dat uit zich enerzijds in het volgehouden gebruik van de producten die NewB aanbiedt, en anderzijds in de werving van nieuwe coöperanten. In afwachting van de geplande kapitaalronde hebben we de bijdrage van zulke nieuwe coöperanten beperkt tot 20 euro. We moeten in elk geval in het achterhoofd houden dat NewB in 2013 een kritische massa bereikte dankzij een sterk engagement, wat bewijst dat een andere bank mogelijk is.

We formuleren hieronder een aantal antwoorden op deze vragen.

Dubbele vaststelling bij de start blijft relevant

De geboorte van NewB was het gevolg van een dubbele vaststelling: de verarming van het bankenlandschap in België en het wanbeheer dat leidde tot de crisis van 2008.

We spreken hier over een aantal jaar geleden, maar NewB blijft vandaag een coherent antwoord op de dubbele vaststelling die haar ontstaansreden was.

waarvoor we vandaag staan. In 2016-2017 investeerde een grote bank die in België aanwezig is maar liefst 12,8 miljard euro in fossiele brandstoffen, tegenover slechts 3,3 miljard euro aan investeringen in hernieuwbare energie. 10 jaar na de crisis van 2008 lijken de traditionele banken niet of amper te willen zorgen voor de financiering van de sociale en ecologische transitie die onze samenleving nodig heeft. Ook op dit vlak wil NewB een bank zijn die zich ten dienste stelt van deze overgang, met respect voor mens en planeet.

Een bank voor het klimaat?

Als we kijken naar de klimaatproblematiek die de voorbije maanden het nieuws beheerste, dan wil NewB een grote rol spelen in deze strijd waarin heel veel jongeren het voortouw nemen.

De eerste leningen die NewB zou uitreiken, zullen uitsluitend dienen om de renovatie van woningen en gebouwen te financieren met het oog op de energietransitie. Ook zachte mobiliteit zal van bij het begin centraal staan bij ons. Bovendien zal NewB geen bedrijven financieren die actief zijn in de sector van de fossiele brandstoffen. Een essentiële

d. Belangrijke gebeurtenissen na de afsluiting van het boekjaar

We legden nog de laatste hand aan het dossier van de licentieveraanvraag bij de Nationale Bank van België. Dat dossier werd officieel als ontvangen beschouwd op 25 februari 2019.

Verder gebeurde er na de afsluiting van het boekjaar niets dat een grote invloed zou kunnen hebben op het resultaat.

België telt 90 banken. Daarvan zijn er 75 filialen of dochterondernemingen van buitenlandse banken. Maar liefst 83% van de banken in België komt dus uit het buitenland⁷. In dit weinig diverse bankenlandschap zou NewB inderdaad een leemte opvullen: die van een coöperatieve, ethische en Belgische bank, die zowel inhoud als qua vorm anders is.

De tweede vaststelling, die nog zwaarder weegt, is dat het moeilijk is om banken te vinden die in staat zijn om hun werking zo bij te sturen dat ze rekening houden met de ecologische en sociale uitdagingen

e. Omstandigheden die een grote impact kunnen hebben op de ontwikkeling van de Coöperatieve

Hebben we NewB nodig? Zou deze bank een leemte opvullen of wordt ze gewoon een zoveelste speler in het Belgische bankenlandschap?

Welke omstandigheden kunnen een grote en positieve impact hebben op de ontwikkeling van NewB als bank?

7. Tegenover 53% in Nederland, 41% in Frankrijk en 8% in Duitsland. Zie de 'Facts & figures 2016-2017' van Febelfin op <https://www.febelfin.be/nl/cijfers/de-belgische-financiele-sector-detail>

en aanzienlijke stap in het huidige bankenlandschap.

Is er veel vraag naar een ethische financiële wereld?

Volgens een enquête die BBDO uitvoerde in 2016 zou 35% van de Belgische bevolking positief staan tegenover de komst van een project zoals dat van NewB⁸. Een onderzoek uit 2015, gepubliceerd door het Morgan Stanley Institute for Sustainable Investing, leert ons dan weer dat 80% van de millennials, meer dan 70% van de vrouwen en 60% van de mannen interesse toont in ethische financiën en vindt dat het milieu, de samenleving en het beleid belangrijke factoren zijn wanneer je investeringen doet⁹. Een studie van Réseau Financité en Novactis vermeldde in 2017 ook dat 63% van de Walen en Brusselaars bereid is om te investeren in de sector van de sociale economie.

Tot slot zien we dat de solidaire financiële producten met het label

‘Financité & FairFin’ intussen al bijna 240 miljoen euro vertegenwoordigen in België¹⁰. Dat volume groeit nog elk jaar traag maar gestaag.

Rode vlaggen

Het IMF en de OESO zijn het erover eens dat het risico op een nieuwe financiële crisis hoog is¹¹. “De Amerikaanse schuld stijgt ... Dat is een wereldwijde trend met een totaal van 244.200 miljard dollar aan schulden, oftewel een stijging met 318% op 10 jaar tijd”¹².

Niemand bij NewB hoopt natuurlijk op zo’n crisis. Maar deze omstandigheden bieden wel een kans op gedragsverandering. Bovendien is het vertrouwen van de Belgen in de traditionele banken nog lang niet hersteld. Integendeel: het is zelfs gedaald sinds de financiële crisis. Dat zei 52% van de 1.000 personen die De Tijd en L’Echo hierover ondervroegen in 2018. Amper 4% zei meer vertrouwen te hebben en 44% verklaarde even

veel of even weinig vertrouwen te hebben in de banken¹³.

Coöperatieve banken: stabiel en rendabeler model

De aantrekkingskracht van de coöperatieve banken zou trouwens nog kunnen groeien, want in vergelijking met de traditionele commerciële banken bieden ze meer stabiliteit qua inkomsten en minder volatiliteit qua rendement. Dat valt op verschillende manieren¹⁴ te verklaren, zoals hun lagere afhankelijkheid van de markten en hun lagere motivatie om buitensporige risico’s te nemen¹⁵. Een rapport dat aan het Europees Parlement werd voorgelegd voegt daaraan toe dat ethische banken 3 keer rendabeler zijn dan de systeembanken, door hun schokbestendigheid¹⁶. Daarbovenop stelt de Belgische ‘Baromètre de la consommation’ van 2014 dat 23% van de consumenten klant wil zijn

van een Belgische, coöperatieve bank. Die behoefte is nog niet ingevuld, maar dat is precies wat we willen doen met de oprichting van NewB.

Nieuwe mobilisatie van de lidorganisaties van NewB

Eind 2018 werden de lidorganisaties van NewB opnieuw gemobiliseerd. Ze herbevestigden hun steun aan NewB en ondertekenden een gezamenlijke oproep om nieuwe leden te werven in hun omgeving. Dit is een passage uit die oproep:

We zijn met meer en meer mensen die hun levensstijl aanpassen en zo een samenlevingsmodel steunen dat meer respect toont voor mens en planeet. Dat is ook het geval in de bankwereld. Terwijl de traditionele financiële sector onherstelbare economische, ecologische en sociale schade blijft aanbrengen, heeft het maatschappelijke middenveld in België de krachten

8. Studie van BBDO, uitgevoerd voor NewB in 2016

9. Morgan Stanley Institute for Sustainable Investing, Cerulli Associates, 2015

10. Bernard Bayot in En marche: “Le Fric, c’est (parfois) chic”, Philippe Lamotte, 21 maart 2019

11. Bernard Bayot in En marche: “Le Fric, c’est (parfois) chic”, Philippe Lamotte, 21 maart 2019

12. Cédric Boitte, “Tous les signaux sont au rouge... Une crise financière est-elle imminente?”, Trends Tendances, gepubliceerd op 04/04/2019, beschikbaar op https://trends.levif.be/economie/banque-et-finance/tous-les-signaux-sont-au-rouge-une-crise-financiere-est-elle-imminente/article-normal-1116215.html?fbclid=IwAR3PwuGCJizFczKLoiwu0v0VJ_RM8L_Jud57fnQ8oRx5yE89VmK63y2Vfes

13. Dix ans après la crise financière, les banques n’ont pas réussi à retrouver la confiance des clients”, Trends Tendances, gepubliceerd op 11/09/2018, beschikbaar op <https://trends.levif.be/economie/banque-et-finance/dix-ans-apres-la-crise-financiere-les-banques-n-ont-pas-reussi-a-retrouver-la-confiance-des-clients/article-normal-889115.html>

14. Dit zijn de 5 verklaringen volgens de expertengroep van de EU over de structurele hervorming van de bankensector: (i) hun vermogen om hun extra liquiditeit als buffer te gebruiken, ze zijn doorgaan beter gefinancierd dan gemiddeld, (ii) hun beperktere afhankelijkheid van de markten, (iii) hun lagere motivatie om buitensporige risico’s te nemen, (iv) hun neiging om actief te zijn op de minder risicovolle markt van de retailbanken en (v) hun wederzijdse ondersteuning via coöperatieve netwerken.

15. Memorandum van Réseau Financité voor de regionale, federale en Europese verkiezingen van 2019: “56 propositions pour une finance au service de l’intérêt général, proche et adaptée aux citoyens”, p. 23, 2019

16. Bernard Bayot in En marche: “Le Fric, c’est (parfois) chic”, Philippe Lamotte, 21 maart 2019

gebundeld. Het diende net een officiële aanvraag in om vanaf 2020 een lokale, coöperatieve en duurzame bank te openen. Tot bijzonder grote tevredenheid van alle organisaties achter deze tekst, natuurlijk. Zij roepen nu ook alle burgers op om zich nog meer dan ooit achter het project van NewB te scharen.

Meer dan 90 organisaties hebben deze oproep massaal verspreid in hun netwerk, samen met video's, artikels, flyers, affiches en andere communicatiemiddelen. Dit bracht een nieuwe inschrijvingsgolf voor NewB teweeg. Deze steun geeft aan dat de wil van de oprichters en de andere organisaties om een alternatieve bank te creëren in België nog steeds actueel is.

Grote en herbevestigde vraag

De aangehaalde omstandigheden tonen vanuit verschillende invalshoeken dat er nog steeds veel vraag is naar de komst van NewB. Naarmate de jaren vorderden, bewezen we ook dat geen instelling zijn die zomaar opportunistisch meesurft op de golf van de hierboven vermelde problemen.

NewB is erin geslaagd om tienduizenden burgers te verenigen in haar project, nog voor we zelfs maar de minste economische activiteit hadden ontwikkeld. Onze coöperatieve moet nog groeien om haar doel te bereiken, maar ze is nu al het resultaat van de groeiende vraag van de bevolking naar een financieel systeem dat een antwoord biedt op de maatschappelijke uitdagingen van deze tijd.

f. Toepassing van de boekhoudregels met het oog op de continuïteit

De raad van bestuur heeft vastgesteld dat de continuïteit van de Coöperatieve is verzekerd om haar maatschappelijke doel te realiseren: de oprichting van een ethische en duurzame coöperatieve bank. Dat deed de raad op basis van deze elementen:

- De officiële indiening van een licentiaaanvraag als kredietinstelling, waarvan de NBB de ontvangst bevestigde op 25 februari 2019.
- De lancering van een nieuwe openbare oproep tot het spaarwezen, op voorwaarde dat de FSMA de prospectus goedkeurt.
- De aanmoediging van coöperanten om indirect bij te dragen tot de kapitaalgroei door nieuwe leden te werven, in eerste instantie (van februari tot de lancering van de kapitaalronde) via een formule met een beperkt risico voor nieuwe coöperanten.
- De lancering van nieuwe verzekeringsproducten in 2019 zal het mogelijk maken dat de verkoop van producten een grotere bijdrage levert aan de omzet van de Coöperatieve.

- Een strikte controle van het budget en de liquiditeit, aangezien de Coöperatieve nog in een opstartfase zit en daardoor de bedrijfsopbrengsten de kosten nog niet dekken. De boekhouding bleef in 2018 wel binnen de grenzen van de begroting die in juni 2018 werd goedgekeurd op de algemene vergadering. Voor 2019 werd een systeem van geregelde liquiditeitsmonitoring opgezet voor het cashflowbeheer.

Op basis van deze elementen, de huidige staat van de licentieprocedure (een periode van 6 tot 12 maanden vanaf 25/2/2019), een kapitaalronde en de lancering van nieuwe producten, is de continuïteit van de Coöperatieve volgens de raad van bestuur volledig verzekerd.

g. Bijkantoren en dochterondernemingen

De Coöperatieve heeft geen bijkantoren of

dochterondernemingen in het buitenland.

h. Belangenvermenging

Er werd in de loop van het boekjaar geen belangconflict gemeld door

één of meerdere bestuurders.

i. Bijzonder verslag over de erkenningsvoorwaarden van de NRC

In overeenstemming met artikel 1, paragraaf 7 van het koninklijk besluit van 8 januari 1962, dat de erkenningsvoorwaarden van coöperatieve vennootschappen bepaalt, stelde de raad van de voorwaarden 6 en 8 uit artikel 1. Het bijzonder verslag is als bijlage

bestuur een bijzonder verslag op dat aantoonde dat de Coöperatieve voldoet aan de erkenningsvoorwaarden van de Nationale Raad voor de Coöperatieve (NRC), in het bijzonder toegevoegd aan dit bestuursverslag.

j. Conclusie

Het resultaat van het boekjaar 2018, -2,4 miljoen euro, is conform de begroting die op de algemene vergadering van 9 juni 2018 werd voorgesteld.

De aanvraag van een banklicentie werd officieel ontvankelijk verklaard op 25 februari. Die datum vormt de start van een periode van hoogstens 12 maanden waarin de autoriteiten zich moeten uitspreken over de eventuele toekenning van

een banklicentie.

De eerste verzekeringsproducten werden gelanceerd. Na de NewB Autoverzekering werd ook de NewB Kaartverzekering ontwikkeld helemaal op het einde van het jaar. Dit aanbod wordt in het tweede trimester van 2019 aangevuld met verzekeringen voor woningen, familiale burgerlijke aansprakelijkheid en fietsen in de brede zin.

Het project van NewB is zinvoller dan ooit in het licht van de huidige uitdagingen waarin de toekomstige bank een essentiële rol wil spelen.

We willen iedereen die heeft bijgedragen aan de realisaties van de coöperatieve hartelijk bedanken.

k. Voorgestelde bestemming van het resultaat

Het te bestemmen verlies van boekjaar 2018 bedraagt: -2.398.009,46 €

We stellen voor om het als volgt te bestemmen: -7.173.736,00 €

Wij stellen voor het verlies over het boekjaar 2018 als volgt te bestemmen:

- De terugbetaling van de coöperanten in de loop van het boekjaar 2018 = -7.958,23 €
- Over te dragen verliezen = -2.390.051,23 €

Over te dragen resultaat (verlies): -9.563.787,23 €

9. HET MAATSCHAPPELIJK COMITÉ

Het Maatschappelijk Comité is een van de sterke kenmerken van NewB. Na een eerste mandaat van drie jaar werd het Comité tijdens de Algemene Vergadering van 9 juni 2018 voor 80% vernieuwd.

Het Comité bestaat uit negen leden: Bérengère Steppé, Michèle Dhem, Patsy Sörensen, Bea Dierckx, Sébastien Mortier, Victor Ntacorigira, Timothy Lambert, Emmanuel Mossay en Samuel Bossart. Bij die leden vinden we een mooie diversiteit in de profielen op het vlak van leeftijd, ervaring en gender. Het Comité heeft in 2018 zes keer vergaderd.

U vindt het verslag van het Maatschappelijk Comité in de bijlagen van de Algemene Vergadering.



Het team van het Maatschappelijk Comité tijdens de Algemene Vergadering van 9 juni 2018

Bijlagen

1. Schema B:

Dit is een verplicht verslag over de rekeningen van onze coöperatie. In het bestuurlijk verslag vindt u een toelichting bij de evolutie van de verschillende rubrieken.

Balansrekeningen	Code	Ope 2018--Afs 2018	Ope 2017--Afs 2017
ACTIVA	20/58	5.911.455,07	8.292.635,48
Vaste activa	20/28	645.476,35	415.709,44
Oprichtingskosten	20		
Immateriële vaste activa	21	634.006,54	400.611,53
Materiële vaste activa	22/27	11.469,81	15.097,91
Financiële vaste activa	28		
Viottende activa	29/58	5.265.978,72	7.876.926,04
Vorderingen op meer dan één jaar	29		
Voorraden en bestellingen in uitvoering	3		
Vorderingen op ten hoogste één jaar	40/41	430.892,02	341.309,98
Geldbeleggingen	50/53		
Liquide middelen	54/58	4.793.626,91	7.465.662,57
Overlopende rekeningen	490/1	41.459,79	69.953,49
PASSIVA	10/49	5.911.455,07	8.292.635,48
Eigen vermogen	10/15	6.719.732,77	8.076.264,00
Kapitaal	10	15.283.520,00	15.250.000,00
Uitgiftipremies	11		
Herwaarderingsmeerwaarden	12		
Reserves	13		
Overgedragen winst en verlies	140 of 141	-9.563.787,23	-7.173.736,00
Tijdelijke overdracht + saldo 6 en 7	149999		
Kapitaalsubsidies	15		
Voorzieningen en uitgestelde belastingen	16		
Voorzieningen voor risico's en kosten	160/5		
Uitgestelde belastingen	168		
Schulden	17/49	191.722,30	216.371,48
Schulden op meer dan één jaar	170/9		
Schulden op ten hoogste één jaar	42/48	159.406,23	216.371,48
Overlopende rekeningen	492/3	32.316,07	

Resultatenrekening

	Code	Ope 2018--Afs 2018	Ope 2017--Afs 2017
Bedrijfsopbrengsten	70/74	80.557,16	-42.768,09
Grond- en hulpstoffen	60	14.849,11	
Diensten en diverse goederen	61	1.387.838,77	1.218.944,14
Handelsgoederen, goederen, diensten	60/61	1.402.687,88	1.218.944,14
Brutomarge	70/61	-1.322.130,72	-1.261.712,23
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	62	643.163,22	535.755,97
Atschrijvingen	630	263.566,84	165.422,00
Waardeverminderingen op voorraden	631/4		
Voorzieningen voor risico's en kosten	635/7		
Diverse lasten	640/649	176.344,56	69.368,97
Andere bedrijfskosten	62/649	1.083.074,62	770.546,94
Bedrijfswinst of -verlies	70/64	-2.405.205,34	-2.032.259,17
Financiële opbrengsten	75	8.574,20	290,33
Uitzonderlijke opbrengsten	76		
Andere opbrengsten	75/76	8.574,20	290,33
Financiële kosten	65	1.005,82	1.114,41
Uitzonderlijke kosten	66	372,50	
Andere kosten	65/66	1.378,32	1.114,41
Winst of verlies van het boekjaar vóór belasting	70/66	-2.398.009,46	-2.033.083,25
Onttrekking aan de uitgestelde belastingen	78		
Overboeking naar de uitgestelde belastingen	68		
Belastingen op het resultaat	67/77		
Winst of verlies van het boekjaar na belasting	70/67	-2.398.009,46	-2.033.083,25

2. Speciaal verslag van de Raad van Bestuur van NewB SCE als Europese coöperatieve vennootschap, goedgekeurd door de Nationale Raad voor de Coöperatie

Overeenkomstig met artikel 1, § 7, van het koninklijk besluit van 8 januari 1962 tot vastlegging van de voorwaarden voor de goedkeuring van coöperatieve vennootschappen (hierna het koninklijk besluit), heeft de raad van bestuur van de Europese coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid NewB (hierna NewB) dit bijzonder verslag

opgesteld om te staven dat de voorwaarden voor goedkeuring van de Nationale Raad voor de Coöperatie, in het bijzonder deze bedoeld in § 1 6° en 8° van hetzelfde artikel, zijn vervuld. Dit bijzonder verslag werd op 3 mei 2019 door de Raad van Bestuur goedgekeurd en zal bij het jaarverslag worden gevoegd.

1. Toelating en uitsluiting van de aandeelhouders (Art. 1, § 1, 1°, en 1, § 2, van het Koninklijk Besluit)

De toelating als coöperant is vrijwillig en is voorzien in artikel 9 van de statuten. De toelating en uitsluiting van aandeelhouders is de verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur. Een toelating kan slechts worden geweigerd indien de kandidaat-coöperant niet voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden voorzien in de Statuten en de Raad van

Bestuur, in het bijzonder de instemming met de waarden vermeld in artikel 3 van de Statuten. Een aandeelhouder kan alleen worden uitgesloten als hij niet langer voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden of als hij handelt in strijd met de belangen van de vennootschap. Het besluit tot uitsluiting moet gemotiveerd zijn ¹⁷.

2. Economisch voordeel en/of sociaal voordeel voor de aandeelhouders (Art. 1, § 1, 6°, van het Koninklijk Besluit)

NewB verleent geen kortingen aan haar aandeelhouders.

Als coöperatieve onderneming die werkt aan de oprichting

17. Hetzelfde geldt in de praktijk in geval van weigering van toelating; de statuten zullen echter bij de eerstvolgende statutenwijziging worden gewijzigd om dit uitdrukkelijk te bepalen.

van een nieuwe coöperatieve kredietinstelling, biedt NewB haar aandeelhouders op dit moment een reeks verzekeringsproducten en een betaalkaart aan.

Een economisch voordeel wordt toegekend aan maatschappelijke coöperanten (categorie A) die GoodPay-betaalkaarthouders als GoodGift-begunstigde hebben gekozen en die een bedrag van 5

cent ontvangen bij elke aankoop door de betaalkaarthouder.

Un avantage économique est accordé aux coopérateurs sociétaux (catégorie A) que les titulaires de la carte de paiement GoodPay ont choisi comme bénéficiaires du GoodGift et qui reçoivent un montant de 5 cents pour chaque achat effectué par le titulaire de la carte de paiement.

3. Beleid van de vennootschapsadministratie (Art. 1, § 1, 4° en 7°, art. 1, § 4, en art. 1, § 6, van het Koninklijk Besluit)

Overeenkomstig artikel 14 van de Statuten wordt de vennootschap bestuurd door een Raad van Bestuur die bestaat uit ten minste zeven leden, natuurlijke personen, al dan niet aandeelhouders, benoemd door de Algemene Vergadering op voorstel van de Raad van Bestuur. Zij worden benoemd voor zes Jaar en zijn herverkiesbaar. Het mandaat van de bestuurders kan te allen tijde worden herroepen bij beslissing van de Algemene Vergadering.

De mandaten van de bestuurders zijn gratis. Toch kan aan de bestuurders die zijn belast met een delegatie die bijzondere of permanente diensten omvat, een vergoeding worden toegekend. Deze vergoeding mag geenszins bestaan uit een winstdeelname van de onderneming en moet in overeenstemming zijn met de door NewB vastgestelde vergoedingsschalen.

De Raad van Bestuur kiest uit zijn leden een voorzitter en één of meer vice-voorzitter(s).

De controle op de naleving van de waarden van de vennootschap, vermeld in artikel 3 van de Statuten, wordt toevertrouwd aan een Maatschappelijk Comité waarvan de leden worden benoemd door de Algemene Vergadering voor een hernieuwbare termijn van drie jaar.

De controle van de financiële situatie, de jaarrekening en de regelmatigheid van de verrichtingen wordt toevertrouwd aan één of meer commissarissen die, voor een hernieuwbare termijn van drie jaar, door de Algemene Vergadering worden benoemd uit de leden, natuurlijke en rechtspersonen, van het Instituut der Bedrijfsrevisoren.

4. Besluitvorming in de Algemene Vergadering (Art. 1, § 1, 2° en 3° van het Koninklijk besluit)

Elke aandeelhouders heeft recht op één stem, ongeacht het aantal aandelen dat hij/zij bezit, en elke aandeelhouder heeft dezelfde rechten en plichten.

De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle aandeelhouders. Deze komt minstens éénmaal per jaar bijeen op uitnodiging van de Raad van Bestuur. Een Buitengewone Algemene Vergadering wordt bijeengeroepen op verzoek van coöperanten die tien procent van het totale aantal stemmen vertegenwoordigen.

De beslissingen worden genomen conform met de modaliteiten bepaald in de de artikels 24 tot en met 26 van de Statuten. Ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde aandeelhouders, worden de beslissingen genomen bij gewone meerderheid van de geldig

uitgebrachte stemmen. Bovendien moet de stemming een absolute meerderheid halen in elke categorie van coöperanten. Indien de Algemene Vergadering daarentegen zich moet uitspreken over een beslissing die een statutenwijziging met zich meebrengt, dan kan deze enkel geldig beraadslagen over een eerste oproeping als het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden ten minste de helft bedraagt van het totaal aantal geregistreerde leden . Voor een tweede oproeping is er geen quorumvereiste. Die besluiten die leiden tot de wijziging van de statuten moeten ten minste vier vijfde van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen halen in elke categorie van coöperanten.

De aandeelhouders mogen zich door slechts één andere aandeelhouder laten vertegenwoordigen en elke aandeelhouder mag slechts één andere vertegenwoordigen.

5. Beleid inzake winstuitkering over het boekjaar (Art. 1, § 1, 5° van het Koninklijk Besluit)

Artikel 33 van de Statuten bepaalt de verdeling van de winst over het boekjaar. Na toewijzing van de nodige bedragen aan de wettelijk vereiste reserves, kan een dividend worden uitgekeerd. Het dividend wordt uitgedrukt in een percentage van de nominale waarde van de

aandelen. Het dividend mag in geen geval meer bedragen dan 6% van de nominale waarde van de aandelen na aftrek van de roerende voorheffing. Tot op heden is het niet mogelijk geweest om dividenden uit te keren.

6. Initiatieven in het kader van de voorlichting en de opleiding van huidige en potentiële leden en de voorlichting van het grote publiek (art. 1, §1, 8° van het Koninklijk Besluit)

Het doel van de vennootschap is te voldoen aan de behoeften en de ontwikkeling van de economische en/of sociale activiteiten van haar leden door de oprichting en het runnen van een nieuwe coöperatieve kredietinstelling in België om een eenvoudige, veilige en duurzame financiële dienstverlening te bieden aan alle burgers, verenigingen, sociale bewegingen en ondernemers. Om dit te bereiken biedt NewB al verzekeringsproducten en een betaalkaart aan.

NewB is betrokken bij het lokale economische leven, waardoor zij bijzonder aandacht kan besteden aan de behoeften van haar huidige en toekomstige leden en zo een oplossing kan bieden die het best tegemoetkomt aan hun privé- en professionele behoeften.

Een deel van de middelen van NewB wordt besteed aan het informeren en opleiden van haar huidige en potentiële leden en het grote publiek door middel van diverse initiatieven en evenementen:

- voorafgaand aan de jaarlijkse Algemene Vergadering worden een tiental lokale vergaderingen in Vlaanderen en Wallonië georganiseerd om onze cooperanten te informeren en te betrekken bij de ontwikkeling van het project ;
- maandelijks wordt een nieuwsbrief gestuurd naar organisaties, coöperanten, en niet-coöperanten die zich voor de nieuwsbrief hebben ingeschreven.
- de dag van de Algemene Vergadering wordt 's ochtends ofwel een conferentie of workshops in kleine groepen gehouden over specifieke onderwerpen die verband houden met NewB en/of de ethische financiering.

NewB is betrokken bij het lokale economische leven, waardoor zij bijzonder aandacht kan besteden aan de behoeften van haar huidige en toekomstige leden en zo de oplossing kan bieden die het best tegemoetkomt aan hun privé- en professionele behoeften.

Conclusies

De coöperatieve wil graag al haar medewerkers en medewerksters bedanken. 2019 is een cruciaal jaar voor het project. De coöperatieve heeft in januari 2019 een belangrijke stap gezet met het indienen van het dossier voor de erkenningsaanvraag. We zitten nu in de laatste rechte lijn, want de overheid moet zich begin 2020 uitspreken over ons project. In dezelfde tijd moeten wij ook onszelf bewijzen: **zoveel mogelijk mensen bijeenbrengen, onze verzekeringsoplossingen laten uitgroeien tot een succes en een geslaagde kapitaalronde voeren.**

Dat zijn dus mooie vooruitzichten voor ons project van lange adem, dat elke dag wat dichterbij zijn doel komt, dankzij de acties van iedereen.

Aan het eind van verslag willen we ook nog een aantal mensen bedanken zonder wie NewB niet in deze richting zou kunnen voortwerken:

- De ambassadeurs en ambassadrices die steeds vaker bereid blijken om een stand te bemannen of te bevrouwen en NewB voor te stellen tijdens allerlei evenementen of vele handen toesteken tijdens algemene vergaderingen.
- Het Maatschappelijk Comité en de Raad van Bestuur die vrijwillig en aandachtig werken om dit project voor de oprichting van onze bank voort te zetten.
- Onze C-coöperant, de groep Monceau, een stevige en trouwe partner met wie wij de verzekeringsproducten ontwikkelen.
- Het team en de verschillende stagiair(e)s en consultants die bij ons langskomen.
- Maar ook de vele lidorganisaties die opnieuw hun steun hebben betoond door ruchtbaarheid te geven aan NewB binnen hun eigen netwerk. U vindt hun logo's op de achtercover.





newb.coop